Внести изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Кировского областного государственного общеобразовательного автономного учреждения «Кировский физико-математический лицей» на 2015–2018 годы. Статью 4.5 коллективного договора читать в следующей редакции:

4.5. Заработная плата выплачивается работникам учреждения в денежной форме, два раза в месяц путем перечисления на банковский счет. Аванс – 27 числа текущего месяца, окончательный расчет – 13 числа месяца, следующего за расчетным*.*

*(в ред. 30.08.2016)*

Внести в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КИРОВСКИЙ ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ», принятые на общем собрании трудового коллектива 11.12.2013 г. (протокол №2), раздел 8 следующего содержания:

***8. Оплата труда работников (***введена 30.08.2016***)***

8.1. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника:

 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

8.2. Заработная плата перечисляется на указанный работником в письменном заявлении счет в банке.

8.3. Заработная плата выплачивается работникам учреждения в денежной форме, не реже чем два раза в месяц: аванс – 27 числа текущего месяца, окончательный расчет – 13 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

8.4. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.